

Her er indstilling til Cavling-prisen fra chefredaktør Mads Sandemann, JyskeVestkysten, af en afslørende artikelserie om Sygehus Sønderjylland produceret af journalisterne Rasmus Just og Steffan Axelsen

Vi skal som journalister aldrig fryde os, når afslørende journalistik fører til, at magtfulde personer går af eller bliver fyret. Følgerne af journalistikken er alene op til de berørte beslutningstagere. Men vi skal som journalister i den grad være tilfredse, når journalistikken har så stor gennemslagskraft, som det er tilfældet med JyskeVestkystens artikelserie om store problemer på Sygehus Sønderjylland. Undervejs i forløbet valgte Region Syddanmark at fyre hele direktionen på Sygehus Sønderjylland, hvor der er blevet indsat en ny ledelse med det formål at rydde op i de problemer, som avisens serie afdækkede.

Journalisterne Rasmus Just og Steffan Axelsen har ved hjælp af aktindsigter og kontakt til en lang række tidligere og nuværende medarbejdere præsteret vedholdende journalistik af en kaliber, som fik politikerne til at reagere, da det blev klart for dem, hvordan det stod til på det sønderjyske sygehusfællesskab. Artikelserien begyndte i slutningen af november 2016 og er fortsat indtil nu.

Avisen har blandt andet over mere end 100 artikler afdækket, at arbejdsmiljøet på mange afdelinger var så skidt gennem flere år, at læger valgte at køre fra Sønderjylland til Fyn i stedet for at arbejde på Sygehus Sønderjylland. En leder havde på grund af lægemangel imod retningslinjerne beordret at udsætte kontrollen af patienter, der havde fået fjernet blærepolyper. Lægerne protesterede til ledelsen og truede med at kontakte embedslægen, hvis ikke beslutningen blev omgjort. Kort efter blev lederen omroket.

Efter fyringen af direktionen kunne avisen fortælle, at man på trods af ansattes meget lave tillid til den administrerende direktør og stor uro i forsommeren 2015 dengang havde valgt at give vedkommende en kontrakt helt frem til 2021. Det betød, at regionen frem til 2021 var tvunget til at betale mere end seks millioner kroner til den fyrede direktør, som i mellemtiden havde fået en nyoprettet stilling i regionen.

Avisen undersøgte efter fyringerne baggrunden for de flere års uro. I årets første måneder kunne JyskeVestkysten således afdække, at Arbejdstilsynet ved en fejl ikke havde været på kontrol på sygehuset fra foråret 2014-efteråret 2016. Hverken tilsynet eller sygehusledelsen havde opdaget fejlen. Imens dokumenterede interne rapporter eksempelvis i efteråret 2015, at der var store problemer med blandt andet underbemanding, stress og manglende tillid til ledelsen på hver anden afdeling.

Tilsynets besøgsrunde fra slutningen af 2016 og frem har indtil nu resulteret i flere påbud og afsløret store problemer med mobning, mistillid og et nedslidt personale, der flere steder erkender, at de ikke gør arbejdet godt nok.

Avisen har desuden afdækket, at der gennem flere år har været store problemer med sprogkompetencerne blandt de udenlandske læger, som udgør næsten halvdelen af lægegruppen. Både ansatte, patienter og pårørende fortalte, at danske ansatte har måttet agere tolk for udenlandske læger. Den nye sygehusledelse måtte erkende, at der hidtil ikke var gjort nok ved problemet og iværksatte på baggrund af avisens afdækning en intern undersøgelse af lægernes sprogevner. Det har ført til, at en række læger nu får ekstra undervisning, og en sproglærer er blevet fastansat. Avisens afdækning har samtidig vist, at den sprogrprøve, som samtlige læger skal bestå for at arbejde i Danmark, langt fra er nogen sikkerhed for, at de kan begå sig i dagligdagen på sygehusene.

Venlig hilsen

Mads Sandemann

Chefredaktør

JyskeVestkysten – Jysk Fynske Medier